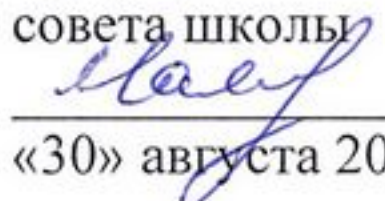


«Согласовано»  
Председатель Управляющего  
совета школы  
 И.М. Матвеева  
«30» августа 2023 г.

«Утверждаю»  
Директора МАОУ "Гимназия  
"Вектор" г. Зеленоградска"  
 К.А. Пеленс  
«30» августа 2023 г.



## Положение о порядке распределения стимулирующей части оплаты труда работников МАОУ "Гимназия "Вектор" г. Зеленоградска"

### 1. Общее положение

1.1. Настоящее положение регламентирует порядок материального стимулирования работников образовательного учреждения. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы при решении актуальных задач модернизации образования, закрепления высококвалифицированных кадров, стимулирование деятельности обслуживающего персонала, укрепления материально-технической базы школы, создание современных условий для успешной реализации образовательной программы; достижения оптимального качества образовательных результатов за счет предоставления: гранта в форме субсидии на мероприятия по стимулированию качества образования в условиях введения федеральных государственных образовательных стандартов по итогам проведения конкурса; гранта в форме субсидии из федерального бюджета в рамках реализации Федеральной целевой программы развития образования на 2022-2024 годы.

### 2. Порядок установления и осуществления поощрительных выплат (премий).

2.1. Бухгалтерия на основании финансово-экономических расчетов определяет сумму стимулирующей части ФОТ, подлежащую распределению.

2.2. Основанием для установления **разовых поощрительных выплат** (премий) учителям, **реализующим ФГОС**, а также другим работникам учреждения являются следующие *качественные показатели*:

- обеспечение современного качества общего образования;
- сохранение и укрепление здоровья участников образовательного процесса, обеспечение результативности и эффективности воспитательной работы;
- обеспечение современного качества организационного, информационно-методического, психолого-педагогического и материально-технического сопровождения образовательного процесса педагогическими и другими работниками учреждения.

#### *Условия премирования*

№ п/п	Критерии	Размер (в баллах)	Периодичность выплаты	Количество баллов
<b>1. Обеспечение современного качества общего образования:</b>				
1.	Стабильность и рост качества образовательных результатов и их соответствие интеллектуальным и личностным способностям обучающихся в сравнении с предыдущим периодом (классные руководители). <i>динамика в отчете за четверть</i>	1	по итогам четверти	
2.	Высокие достижения итоговой аттестации, динамика результатов по окончании учреждения и других формах внешней независимости оценки качества (для обучающихся 9-х, 11-х классов).	5	1 раз в год	

	<i>динамика результатов по предмету</i>			
3.	Наличие сертифицированных достижений коллективов гимназии и обучающихся по результатам олимпиад, конкурсов, творческих конкурсов, фестивалей разных уровней кроме уровня учреждения (внеурочная деятельность, дополнительные образовательные услуги): - муниципальный уровень - региональный уровень - всероссийский уровень.	1 3 5	по итогам четверти	
4.	Наличие призеров и победителей Всероссийской Олимпиады школьников -победитель муниципальный уровень -призер муниципальный уровень -победитель региональный уровень -призер региональный уровень	5 3 10 7	в сроки проведения олимпиады	
5.	Образцовое содержание кабинета, обеспечение санитарно-гигиенических условий в учебном кабинете.	1	по итогам четверти	
6.	Участие в конкурсах профессионального мастерства и его результативность (конкурс «Учитель года» и прочие): - победители; - участники.	20 5	по результатам конкурса	
<b>2. Обеспечение результативности и эффективности воспитательной работы:</b>				
7.	Высокий уровень удовлетворенности обучающихся и их родителей отношениями в системе «ученик-ученик», «учитель-родитель», условиями образовательного процесса: - отсутствие жалоб, конфликтов - статьи в муниципальной газете, соцсетях	1 2	по итогам четверти	
8.	Дежурство во время школьных перемен. Дежурство утром на входе (термометрия) <i>по результатам проверки администрации</i>	1 1	по итогам четверти	
9.	Профориентационная и воспитательная работа с обучающимися во внеучебное время <i>приказ о выезде, статья на школьном сайте и в соцсетях</i>	1	по итогам четверти	
<b>3. Обеспечение современного качества организационного, информационно-методического, психолого-педагогического и материально-технического сопровождения образовательного процесса педагогическими работниками учреждения:</b>				
10.	Высокая эффективность инновационной, опытно-экспериментальной работы (выступление на конференциях, семинарах и др.). - муниципальный уровень - региональный уровень - всероссийский уровень.	2 5 7	по результатам выступления	
11.	Высокий уровень исполнительской дисциплины: подготовки отчетов,	1	по итогам четверти	

	заполнения журналов, ведения личных дел, посещения организационно-методических мероприятий и т. д. (сдача документации по графику без замечаний, предоставление нужной информации в электронном виде).			
12.	Проверка Всероссийских проверочных работ, функциональной грамотности (школьный уровень) Работа по проверке в муниципальной комиссии (олимпиады, ГИА, прочее) <i>за каждый предмет и класс</i>	1  3	в сроки проведения работ	